



TEGYÉL VELÜNK ÉRTÜK!

A MAGYAR CSERKÉSZSZÖVETSÉG TÁMOGATÁSI LEHETŐSÉGEI





2021

Kiadja a Magyar Cserkészszövetség

FELELŐS KIADÓ

Horváth Domokos csst. (121.)

SZERKESZTETTE

Szilágyi-Kovács Kata (126.)

Száler Tímea csst. (140.)

TERVEZŐSZERKESZTŐ

Horváth András (25.)

ILLUSZTRÁCIÓK

Horváth András (25.)

FÉNYKÉPEK

Bodnár Patrícia (802.)

Horváth András (25.)

Czabán Máté

ODPictures

Wikipédia

KAPCSOLAT

1025 Budapest, Tömörkény u. 3/a

 cserkesz.hu

 MCSSZ

 hungarian_scouts

 cserkeszek

ELÉRHETŐSÉG

hello@mcssz.hu

tamogatas@mcssz.hu

kommunikacio@mcssz.hu

BANKSZÁMLASZÁM

10918001-00000071-76940033

ADÓSZÁM

19006705-2-41



PÓLYA VIKTOR
SZÖVETSÉGI IGAZGATÓ

KEDVES LEENDŐ PARTNERÜNK!

Magyarország legnagyobb és legrégebbi ifjúságnevelő mozgalmunk, közel 14 000 fős tagsággal. Megközelítőleg 3 000 önkéntes - választott vagy kinevezett - vezetőnk évente 1,5 millió munkaórát fordít az ifjúság nevelésére szabadidejéből. Mindeközben a cserkészek

száma évről-évre növekszik az országban; új csapatok alakulnak, és egyre láthatóbbak vagyunk a társadalom egésze számára is. Hazánk erdeiben nyaranta csaknem 9 000 fővel táborozunk.

Tagjainkat már egészen kisgyermek koruktól kezdve felelősségvállalásra ösztönözzük. 14 évnél idősebb cserkészeink közül évente több százán vesznek részt vezetőképzéseinkben, melynek során kiscsoportok irányítására, kisebb projektek menedzselésére, programok szervezésére készítjük fel őket. Ennek köszönhetően fiatal felnőtt vezetőink már több éves leadership és menedzsment tapasztalattal rendelkeznek, mire kikerülnek a munka világába.

Outdoor-bázisú módszertanunk kiemelkedő hatékonysággal fejleszt az olyan softskilleket, mint pl.: csoportvezetés, kommunikáció, időmenedzsment, delegálás, agilitás, proaktivitás, demokratikus döntéshozatal.

A megszerzett képességeket, készségeket éveken keresztül az önkéntesként végzett ifjúságnevelő munka során gyakorolják, fejlesztik és folyamatosan gyarapítják. Hiszünk abban, hogy ezek a fiatalok kiváló eredménnyel állják meg helyüket a „nagybetűs életben”, és értékes tagjai lesznek a társadalomnak.

Egy ekkora szervezet országos szintű koordinációja igen összetett feladat. **Arra kérünk, támogasd munkánkat**, hogy a fiatalokkal mindig a legfrissebb szakmai irányelvek mentén foglalkozhassunk, módszereinket csiszolhassuk és fejlesztéseinket hosszú távon fenntarthatassuk.

Köszönjük, hogy teszel velünk értük, hogy közösen dolgozol velünk egy jobb világért!

TUDTAD?

Egy cserkésztábor során a gyerekek tíz napon keresztül egyáltalán nem, vagy csak nagyon korlátozott mértékben használnak digitális eszközöket.

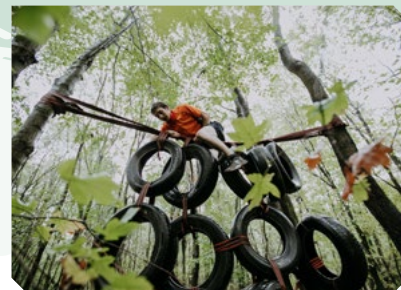


**„KÉT DOLOG SZÁMÍT AZ ÉLETBEN: KÖVETNI AZ ÁLMAIDAT ÉS VIGYÁZNI A BARÁTAIDRA.
EZT SZERETEM A CSERKÉSZETBEN: ARRÓL SZÓL, HOGY NAGYSZERŰ DOLGOKAT HAJTSUNK VÉGRE,
SZERESSÜK ÉS ÉLVEZZÜK A KALANDOKAT, ÉS MÁSOKAT IS SEGÍTSÜK EBBEN.”**

/BEAR GRYLLS/

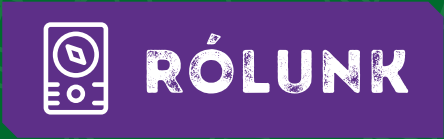
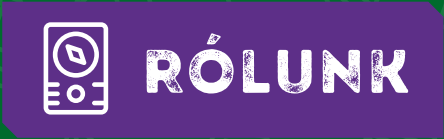
TARTALOMJEGYZÉK

CSERKÉSZET A NAGYVILÁGBAN	8
STRATÉGIAI CÉLJAINK ÉS VÍZIÓNK	10
FEJLESZTÉSI CÉLJAINK	11
A CSERKÉSZMÓDSZER	12
FELNŐTTCSERKÉSZEK A MOZGALOMRÓL	14
TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS	16
TÁMOGASS MINKET!	20
MŰKÖDJ EGYÜTT VELÜNK!	22
SZPONZORÁCIÓS LEHETŐSÉG	24
SZIMPATIZÁLSZ A CÉLJAINKKAL?	26
TOVÁBBI EGYÜTTMŰKÖDÉSI LEHETŐSÉGEK	28
KERESZTREJTÉVÉNY	30



TUDTAD?

A magyar cserkészek általános nyakkendő színe zöld, de korosztályonként, illetve rangjelzéshez más színeket is viselünk.







CSERKÉSZET A NAGYVILÁGBAN

A CSERKÉSZET A VILÁG LEGNAGYOBB IFJÚSÁGI MOZGALMA

1907 óta...

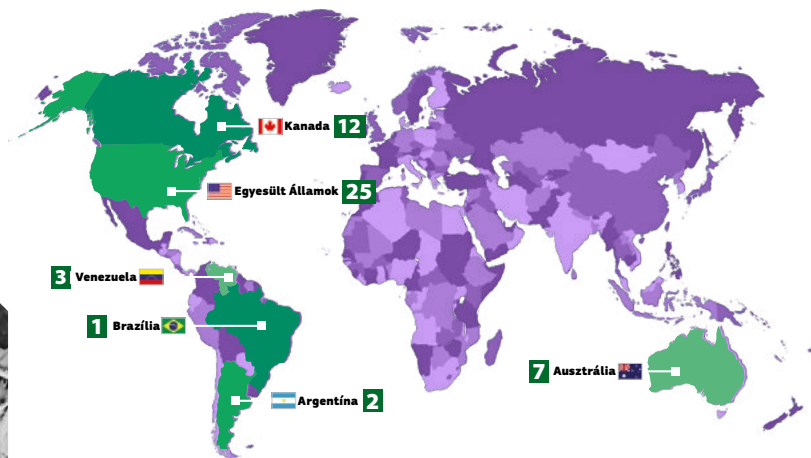
- ▶ ...több mint 200 országban,
- ▶ ...több mint 54 millió cserkész dolgozik egy közös célért.



▶ Lord Robert Baden-Powell (Bi-Pi), a cserkészzet alapítója

Tagja vagyunk a Cserkészmozgalom Világszervezetének (WOSM - World Organization of Scout Movement), mely...

- ▶ ...az ENSZ tanácsadó tagja
- ▶ ...Nobel-békedíj jelölt (2020.)



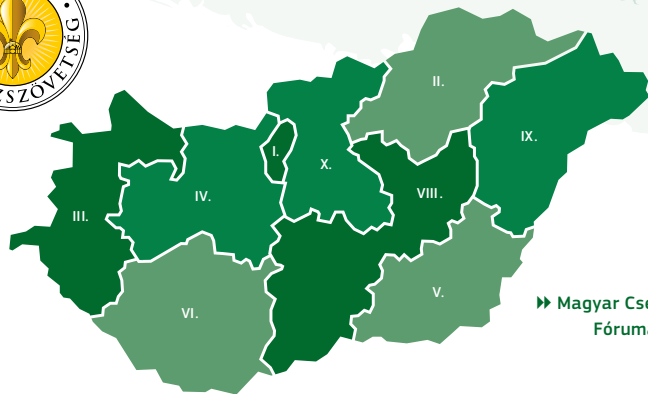
▶ Magyar cserkészcsapatok a nagyvilágban

Részt veszünk a nemzetközi cserkészeseeményeken:

- ▶ 4 évente a világtalálkozón több tízezer cserkessel találkozunk
- ▶ a korosztályos és térségi találkozók szervezői munkát is vállalunk, pl.: Közép-Európai, Európai Dzsambori
- ▶ a Scout Academy-n olyan társadalmi és ifjúságügyeket érintő területeken képezzük magunkat, mint pl.: fenntarthatóság, fiatalok bevonása, lelki nevelés, részvételi demokrácia, stb.

▶ World Organization of Scout Movement, azaz a Cserkészmozgalom Világszervezetének logója





» Magyar Cserkészszövetség kerületei



» Magyar Cserkészszövetségek
Fórumának logója



A MAGYAR CSERKÉSZMOZGALOM

A Magyar Cserkészszövetség 1912 óta működik.

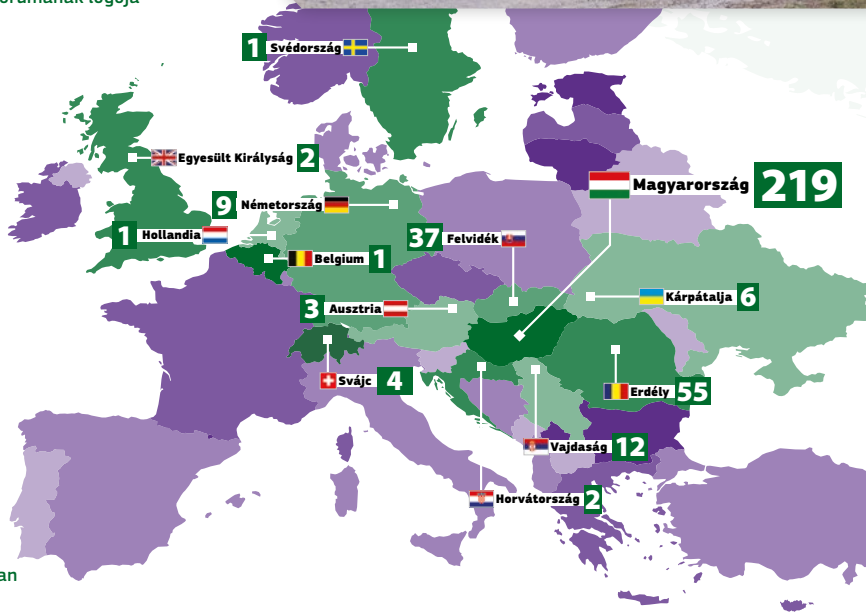
Az 1989-es újjáalakulás óta

- ▶ 128 településen / az ország minden megyéjében
- ▶ több mint 200 csapatban
- ▶ > 14 000 tagot számlál.

Szoros a kapcsolatunk a világ magyar cserkészeivel is.

A Magyar Cserkészszövetségek Fórumának

- ▶ ...a világ 19 országában
 - ▶ ...több mint 19 000 tagja van
- » Magyar cserkészcsapatok Európában



TUDTAD?

A világon öt országban (Kuba, Kína, Laosz, Észak-Korea, Mianmar) be van tiltva a cserkészzet, ezeken kívül egyedül Andorrában nincsenek cserkészek.

TEGYÉL VELÜNK ÉRTÜK! 9





STRATÉGIAI CÉLJAINK ÉS VÍZIÓNK

A magyarországi cserkészmozgalom célja, hogy a társadalmat olyan **életrevaló, elkötelezett, felelős, egészséges polgárok** alkossák, akiknek fontos, hogy önmaguk folyamatos nevelése által Isten felé növekedjenek.

1. Életmodellt nyújtunk: a fiatalokat olyan felnőttekké kívánjuk nevelni, akik

- ▶ folyamatos önfejlesztésre törekednek
- ▶ egyéni és társadalmi szinten is komoly felelősségeket vállalnak
- ▶ közösségben gondolkodnak
- ▶ tudatos és fenntartható módon élnek
- ▶ értékközpontúak



„AZ ÉLET MINDEN TERÜLETÉN SZÜKSÉG VAN OLYAN FIATALEMBEREKRE, AKIKET FELELŐSSÉGGEL JÁRÓ VEZETŐI FELADATTAL LEHET MEGBÍZNI.” /BI-PI/

2. Ifjúságnevelést végzünk

- ▶ évről évre megújítjuk módszereinket, eszközeinket
- ▶ korosztály- és feladatspecifikusan segítjük a vezetettből vezetővé válást
- ▶ felelősséget, feladatot és lehetőséget adunk a fiataloknak
- ▶ saját példánkkal nevelünk, hiszen „a vezetés elsősorban példa”

3. Értéket őrzünk és teremtünk

- ▶ értékközpontú nevelést kívánunk megvalósítani mozgalmunk több mint 100 éves hagyományaira építve
- ▶ Magyarország legnagyobb ifjúsági mozgalmaként élén kívánunk járni a tudatos szervezetfejlesztésben
- ▶ a birtokunkban lévő tudás- és ismeretanyagot korszerű módon kívánjuk megosztani, mások számára is elérhetővé tenni

TUDTAD?

A világon Indonéziában, Európán belül az Egyesült Királyságban van a legtöbb cserkész.





FEJLESZTÉSI CÉLJAINK

Támogatásodat arra kérjük, hogy társadalmi beágyazottságunkat és hatásunkat növelni tudjuk. A fejlesztések megvalósításához stabil irodai háttértámogatást és szakmai segítséget kell biztosítanunk önkénteseink számára.

CÉLUNK



- ▶ egy tudatosabb szervezeti működés kialakítása: irányelvek, protokollok létrehozása és az ezek mentén történő működés meghonosítása, fejlesztése az alábbi témakörökben
 - ▶ adatvédelem
 - ▶ gyermekvédelem
 - ▶ kockázat- és kríziskezelés
 - ▶ pénzügyi tudatosság, átláthatóság
 - ▶ mindig megújuló korosztályi nevelés



- ▶ a szervezet felkészítése a folyamatos, fenntartható növekedésre
 - ▶ önkéntesek szakmai támogatása
 - ▶ szervezetfejlesztés
 - ▶ tudásmenedzsment
 - ▶ brandépítés



- ▶ az össznemzeti és társadalmi beágyazottságunk növelése
 - ▶ civil szervezetek közötti együttműködések erősítése határon innen és túl
 - ▶ aktív partnerség a történelmi egyházakkal, oktatási intézményekkel, szakmai szervezetekkel
 - ▶ együttműködések kialakítása felelős vállalatokkal



- ▶ társadalmi hatásunk elmélyítése
 - ▶ az ifjúságnevelés szakmai támogatása (demokráciára nevelés, lelki egészség, fenntarthatóság, stb.) élménypedagógiai eszközökkel
 - ▶ határterületeken fejlesztő tevékenységeink megerősítése (családosok, hátrányos helyzetűek, vidékfejlesztés, stb.)

TUDTAD?

Mozgalmunkban nagy szerepe van a korosztályos bontásnak: az eltérő korú gyerekeknek más programokat nyújtunk érdeklődésüknek és képességeiknek megfelelően. Megkülönböztetünk kiscserkészt (10 év alattiak), cserkészt (10-14 évesek), kósza (15-18 évesek), vándor (19-23 évesek) és felnőttcserkészt (23 évnél idősebbek) korosztályokat.





A CSERKÉSZMÓDSZER

ŐRSI RENDSZER



**CSAPATSZELLEM | EMPÁTIA | FELELŐSSÉGVÁLLALÁS
KONFLIKTUSKEZELÉS | VEZETŐI SZITUÁCIÓK**

A gyerekek megtanulnak közösségben működni, megtapasztalják mit jelent a csapatmunka, az alkalmazkodás, az egymásért való kiállás, fejlődik az empátiás képességük és a kollektív felelősségtudatuk. Egy őr több egy baráti körnél vagy iskolai közösségnél, hiszen a más-más képességű gyerekeknek olyan helyzetekben kell együttműködniük, amik mintát adnak a hétköznapi életben előke-rülő konfliktusokra. Megtanulják a kiélezett szituációkat kezelni, a "nem szeretem" feladatokat elvégezni. Ezekben az őrvezetőknek már egész fiatal korukban helyt kell állniuk, annak ellenére, hogy még felnőttek számára is kihívást jelenthet a megoldásuk: legyen szó arról, hogy nomád, tíznapos táborokat szerveznek, ahol végig vigyáznak a rájuk bízott gyerekek testi-szellemi épségére, vagy hogy minden héten komoly előkészületeket igénylő, másfél órás foglalkozásokat tartanak a "cselekedve tanulás" szellemében.

FOGADALOM ÉS TÖRVÉNY



**ÉRTÉKREND | ERKÖLCSI KIHÍVÁSOK
MEGBÍZHATÓSÁG | LOJALITÁS | ELHIVATOTSÁG**

A cserkészfogadalom egy életre szól - szokás mondani. Fogadalmunk és törvényünk az általunk képviselt értékeket foglalja magában, amelyeket törekszünk a civil életünkben is követni. A cserkészek már gyerekkorukban szembesülnek a kimondott, adott szó súlyával, és megismerik azt az erőt, ami a szabadon választott köteleességek teljesítésében rejlik. Mindez jó alapul szolgál annak, hogy később megbízható, felelősségteljes emberré váljanak.

CSELEKEDVE TANULÁS



**GYAKORLATIAS SZEMLÉLET | PROBLÉMA MEGOLDÓ KÉSZSÉG
TALÁLÉKONYSÁG | ÖNFEJLESZTÉS | ÖNBIZALOM**



“Mondd el és elfelejtem; mutasd meg és megjegyzem; engedd, hogy csináljam és megértem.” Ismerjük Konfuciusz idézetét, amelyet azzal egészítenénk ki, hogy a cserkészek nem csak megértik és megjegyzik a tanultakat, hanem később alkalmazni és használni is tudják azokat. A cselekedve tanulás módszerének lényege, hogy minden átadni kívánt tudást egy játékba építünk bele, így a gyerekeknek gyakran fel sem tűnik, hogy nem csak játszanak, hanem közben hasznos ismeretekre is szert tesznek. Az őrvezetőknek a módszertani játékok kitalálásával folyamatosan fejlődik a gyakorlatias szemléletük, találékonyságuk és kreativitásuk is, a játékoknak köszönhetően elért sikerek pedig mind számukra, mind a gyerekek számára önbizalmat adnak.

FOLYAMATOS ÉS ÖSZTÖNZŐ, VONZÓ ÉS HASZNOS PROGRAMOK FŐKÉNT A TERMÉSZETBEN



**PROAKTIVITÁS | TALPRAESETTSÉG | EGÉSZSÉGES ÉLETMÓD
JÓ SZERVEZŐKÉSZSÉG | TEREMTÉSVÉDELEM**

Az egészséges fizikai és szellemi léthez elengedhetetlen a természettel való harmónia, legjobb, ha ez már gyermekként az életünk részévé válik. Ennek érdekében a cserkészvezetők rendszeresen szerveznek programokat a szabadban, ezzel fejlesztve saját szervezői- és problémamegoldói készségeiket.

TUDTAD?

A cserkészet értékrendjét és eszményképét a tíz pontból álló cserkésztvörvényünk foglalja össze.

MAGYAR KULTÚRA ÁPOLÁSA, KÜLÖNÖS TEKINTETTEL A NÉPI HAGYOMÁNYOKRA



**IDENTITÁSTUDAT | ELKÖTELEZETTSÉG | FELELŐSÉGTUDAT
DEMOKRATIKUS SZEMLELET | ALÁZAT**

Társadalmunk, nemzetünk akkor lesz erős, ha ismerjük, tiszteljük múltunkat, és abból tanulva építjük jövőnket. Minden magyar állampolgár felelős hazájáért, azért, hogy ebben a hazában érdemes legyen élni. Célunk, hogy fiataljaink is megérezzék ennek jelentőségét és magyarságukat identitásuk részének tekintsék.





FELNŐTTCSERKÉSZEK A MOZGALOMRÓL

A cserkészlet egy életforma. Ez nem csak egy szilárd alapon álló szemléletet és kötődést jelent, hanem azt is, hogy amit gyermekként, fiatalként megtanulunk a mozgalmából, észrevétel nélkül hatással lesz egész életünkre. Így érhetjük el azt, hogy felnőttként civil környezetünket is formáljuk és valóban egy jobb világért dolgozzunk.



BODNÁR PATRÍCIA
FOTÓRIPORTER

„Fotósként dolgozom a mindennapokban, ráadásul a médiában, ahol nem mindig egyszerű nőként érvényesülni a sok férfi kolléga között. Engem a cserkészlet belevalóvá tett: ki tudok állni magamért, és nem illeődöm meg, amikor a földön fekvé kell megcsinálni a képeket vagy éppen felmászni valahová a jobb nézőpont érdekében. Egyet sajnálok, hogy a bicskám nem tudom mindenhová magammal vinni, mert elég érdekesen néznek rám a miniszteriumi átvizsgáló kapunál.”



RUDÁN JÁNOS
VEZETŐ JÁRMŰIRÁNYÍTÁSI
MÉRNÖK

„Nincs lehetetlenség, csak tehetetlenség!” – egykori csapatparancsunk kedvenc mondata jut eszembe. Hogy a kitartó munka a végén mindig meghozza a gyümölcsét, hogy a talpraesett és belülről motivált ember mindig utat talál a megoldás felé. Ez az, amit a cserkészletben lehetőségem volt megtapasztalni és megtanulni – és ez az, amit a munkámba is igyekszem továbbvinni.”



KRISTÁLY MÁRTON
VÍZGÖMBMŰVÉSZ

„Hogy mit is kaptam a cserkésztől, amit a munkám során is hasznosítani tudok? Elsősorban önbizalmat. Ha egy rakás, a véleményét véka alá nem rejtő gyerkőc előtt képes vagyok eljátszani egy (keretmese) szerepet, amellyel adott esetben teljesen bolondot csinállok magamból, mit nekem pár száz ember előtt bemutatni a műsoromat egy színpadon?! A rögtönzött reakálás művészetét cserkészközösségekben lehet az egyik legmagasabb szintre fejleszteni! :) Ezeken kívül pedig egy olyan értékes kapcsolatrendszer tagja lettem, amelyre nem csak a magánéletemben, de a munkám során is bármikor számíthatok.”



IVANICS ANIKÓ
TEHETSÉGGONDOZÓ
PROGRAMOK VEZETŐJE

„A cserkésztől elsősorban kreativitást, talpraesettséget és optimizmust kaptam, ami a startupok- és az üzletfejlesztés világában is hatalmas érték. Akkor még nem tudtam, hogy ezt egy nap innovációs készségnek vagy épp agilitásnak fogjuk hívni, de végtelenül hálás vagyok értük. A Design Terminal tehetséggondozó programjainak vezetőjeként a világ minden tájáról találkozom tehetségekkel, akiket egy közösséggé kell formálnunk közös értékek mentén, annak érdekében, hogy társadalmilag hasznos, profitábilis kezdő vállalkozásokat segítsünk nekik elindítani. Az az empátia, csapatmunkára való nyitottság, segíteni és tenni akarás, amit a cserkészlet ültetett el bennem, a mai napig belső irányítóként és erőforrásként segítenek nekem minden kihívást megoldani. Cselekedve tanulni, az életet kalandnak tekinteni és mindig-minden körülmények között előre tekinteni – ezek azok az erősségek, amiket ennek a mozgalomnak köszönhetek.”





DR. KEMPLER SOMA
BELGYÓGYÁSZ

„Orvosként nagyon szerencsés helyzetben érzem magam, hiszen nap mint nap úgy tudok bemenni a munkahelyemre, hogy szemem előtt lebeg: „tehetsz ezért a jobb világért!” A betegekkel való kommunikáció, a csapatmunka, vezetői vagy beosztott helyzetben lenni, tudni, hogy nincs második esély, mind-mind olyan helyzet, amivel a cserkészzetben már tíz éves korom óta nap mint nap találkozom. Egyetemi

oktatóként pedig felbecsülhetetlen az őrsvezetőként töltött kilenc év, ahol hétről-hétre tanulhattam meg, hogy a tudásátadás nem csupán prezentációkból, jópedagógiai gyakorlatokból, hanem példamutatásról is szól. Hálás vagyok a Magyar Cserkészszövetségnek, feleségemnek, vezetőimnek és cserkésztestvéreimnek, hogy részese lehetek ennek a közösségnek, mely egész életemet behálózza!”



SZÁSZVÁROSI ESZTER
ESKÜVŐSZERVEZŐ

„A cserkészzetnek köszönhetően megtanultam rendszerben látni a rendezvények világát; ismerem, mit, melyik lépésnek kell követnie. Emellett megtanultam rugalmasnak lenni, hiszen ha ez a tökéletes ütemezés felborul, akkor sem ijedek meg, tudom, hogy lehetetlen nem létezni, csak a megoldást kell megtalálni.”

„A cserkészzet világított rá mindarra, amit most leginkább erősségemnek tekintek. Fejlődtek a menedzsment és kommunikációs készségeim, folyamatos kreativitásra ösztönöztek, megtanultam nyomás alatt dolgozni, önbizalmat szereztem. Marketing vezetőként



SZATMÁRI NÓRA
MARKETING VEZETŐ

időről-időre visszanyúlok a cserkészzetben szerzett tapasztalataimhoz: pl. könnyebben kezelem az ad-hoc helyzeteket, nem okoz nehézséget beszédet tartanom tömeg előtt, de a különböző csapatépítő alkalmak megszervezése sem jelent akadályt. A cserkészlet sokszor feszegette a határait, de mindig valami újjal gazdagodtam.”



SZIRÁKI ZSÓFIA
TÁPLÁLKOZÁSTUDOMÁNYI
SZAKEMBER, DIETETIKUS

„A cserkészettől elsősorban egy szuper közösséget kaptam, és megtapasztalhattam a velem egykorú, vagy pár évvel idősebb társak iránti hálát, az alázatos, anyagi haszon nélküli munkát és a felelősséget. Nagyon hasznosnak tartom, hogy őrsvezetőként már fiatalon megtapasztalhattam a közösségalkotás szépségeit és esetleges nehézségeit, valamint a rendezvényszervezés fortélyait.

Dietetikus szakemberként nagyon fontos eszköztáram a verbális kommunikáció, így a fiatalabbakkal való közös munka során meríthetek az eddigi tapasztalataimból is.”



ILYÉS ANDRÁS
MUNKA- ÉS KÖRNYEZET-
VÉDELMI KOORDINÁTOR

„Amit nagyon hasznosnak tartok és a cserkészetből tanultam, az a csapatmunka, a vezetési ismeretek, a következtetesség, az asszeritív kommunikáció és a vidám környezetben való munkavégzés. Egyszerre volt meglepő és jó érzés számomra, amikor először jelezték vissza a kollégáim, hogy mennyivel pörgősebbek és hatékonyabbak azok a megbeszélések, amiket én tartok. Biztos vagyok benne,

hogy ezt a képességet cserkészvezetői múltamnak köszönhetem.”

TUDTAD?

A cserkészek egyenruhája országszerte eltérő, azonban a cserkésznyakkendő minden nemzet viseletének része, így egyben legfőbb attribútumunk is.



TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

A cserkészek elsősorban saját csapatukban tevékenykednek aktívan, de nem ritka, hogy a mozgalmunk keretein túlmutató, társadalmi projektekben is feladatot vállalnak.

ERZSÉBET TÁBOROK

2012 és 2016 között több száz hátrányos helyzetű gyermek táborozott a cserkészeknek köszönhetően. Az Erzsébet táborok "CserKÉSZEN az életre" nevű turnusait aktív cserkészvezetők vezették, a program felépítése pedig a cserkész táborok tipikus jellemzőit, hagyományait követték. hogy a résztvevő gyerekek megismerhessék mozgalmunkat, és ha kedvük van, később csatlakozzanak ők is valamelyik csapatunkhoz.



FESZTIVÁLOK

Folyamatosan dolgozunk azon, hogy mozgalmunk ismert és látható legyen, a vele kapcsolatos tévhiteket pedig végleg eloszlassuk. Aktívan közreműködünk a nyaranta megrendezett Gyerek Sziget programjainak kitalálásában és lebonyolításában, de a nagyobb hazai fesztiváloknak is rendszeres résztvevői vagyunk. A standunkhoz látogatók nemcsak különböző, cserkészethez kapcsolódó programokon vehetnek részt, de közvetlenül is megismerkedhetnek velünk egy-egy személyes beszélgetés során. Ezt a célt szolgálta a 2018-ban debütáló Gubacs Fesztivál és Scoutland is, amelyeken viszont már házigazdaként, és főszervezőként vártuk az érdeklődőket.

ÉLMÉNYNAPOK ÉS TÁRSADALMI INTEGRÁCIÓ

A hátrányos helyzetű fiatalok bevonása és cserkészeink érzékenyítése érdekében számos élménynapot szerveztünk, amelyek keretében gyermekotthonokba, tanodákba látogattunk el, és vittünk



TUDDAD?

A cserkészek az aktuális igénynek megfelelően legalább ötféle tüzet tudnak rakni. (gúla, máglya, oltár, csillag, dakota)

különböző cserkészprogramokat az ott élő gyerekeknek. Ezeken az alkalmakon összesen 270 hátrányos helyzetű, többségében roma származású gyerekekkel találkoztunk. A szervezésben segítségünkre volt a Fatima Ház Alapítvány, a Határtalan Szív Alapítvány és a Kaposfői Szent Erzsébet Alapítvány. 2020 karácsonyi, majd 2021 húsvéti időszaka magával hozta azt a kihívást, hogy csak az online térben találkozhattunk, de sikerült ezt az akadályt is leküzdenünk: Élmény-és kézműves programokat tartalmazó ajándékdobozokat szállítottunk az otthonokba, amelyekhez használati utasítást, cserkészjeink által készített videó formájában melléktünk.

CIPŐSDOBOX AKCIÓ

A decemberi cipős doboz akción elmaradhatatlan része a karácsonyi készülődésnek. A Három Királyfi, Három Királynő Mozgalommal és a Pálferi Karitással együttműködve évek óta készítünk és gyűjtünk meglepetésekkel teli dobozokat, melyeket azután Böjte Csaba gyermekeihez, közel 2500 főhöz juttatunk el.



2020 ÉS 2021 KIHÍVÁSAI

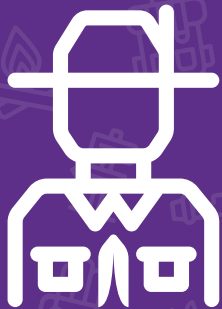
Az emlékezetes 2020-as év az ausztráliai tűzvisszel kezdődött, amit cserkészjeink nem bírtak tétlenül nézni, ezért felvették egy kinti állatvédő szervezettel a kapcsolatot, hogy utána nagyszabású erszénygyűjtésbe kezdjenek. – Ilyen, pamutból készült zsebeket használnak az árván maradt, sérült állatok rehabilitációja során. Az elkészült, közel 500 darab erszény kiküldését végül egy csomagszállító szolgáltatás is támogatta, így minimális költségen tudtuk elküldeni őket az állatmentő szervezetnek.

A koronavírus megjelenésekor, cserkészjeink aktívan részt vettek a járvány elleni küzdelemben: sokan közülük a frontvonalon dolgoztak a kórházakban, másik részük lokális szinten segítette a rászoruló időseket, többen pedig az online élet kihívásait igyekeztek enyhíteni különböző – bárki számára elérhető – kurzusokkal, módszertani játékok megosztásával.

TUDTAD?

A cserkészjelképének választott liliumot egykor az északi irány jelölésére használták a térképeken, ez a szimbólum segítette az utazókat a helyes irány megtalálásában.





TÁMOGATÁSI LEHETŐSÉGEK





92

664

98

17

65

70

151

292

7

35

99



TÁMOGASS MINKET!

ANYAGI TÁMOGATÁS

Legyél az ifjúságnevelés támogatója és fektess be a jövőbe! A leggyorsabb és leghatékonyabb támogatási forma, ha pénzzadományral segíted céljaink elérését. Ahhoz, hogy működésünk kiszámítható és stabil legyen, szükségünk van tervezhető anyagi forrásokra, ezért ha teheted, **támogass minket rendszeres adománnyal.**

A támogatásokról évente adóalap csökkentésére szolgáló igazolást állítunk ki. **Tartós adományozási szerződés** megkötése céged számára 4 éves elköteleződést jelent, adóalapodat pedig az adomány értékének 40%-ával csökkentheted. Azokat a láthatatlan háttér munkákat, amik egy ekkora szervezet mindennapi működéséhez és a fejlesztések fenntartásához szükségesek, legnagyobb részben csak szabadon felhasználható közvetlen forrásból tudjuk finanszírozni. Számítunk segítségedre és bízunk benne, hogy szívesen válalsz velünk értékközösséget.



GYÉMÁNTFÁCÁN
FELTÉTELEK: >10M FT/4 ÉV

Azok a vállalatok, szervezetek, akik nagy összegű tartós adományozási szerződés megkötésével vállalnak (stratégiai) felelősséget a jövő generációjáért. Tudják, hogy a kulcs az ő kezükben van, tudnak értékeinkhez és céljainkhoz csatlakozni és felismerik, hogy a cserkészettel karöltve egy jobb világot dolgozhatnak.



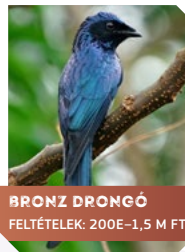
ARANYFÁLKÓ
FELTÉTELEK: 4-10 M FT/ÉV

Azok a cégek, szervezetek, akik az adott évben legalább 4 millió forinttal támogatják az MCSSZ működését vagy valamely kiemelt központi projektjét. Nagyobb rendezvényeinkhez szponzorációnak is örülünk, de szívesen segítünk az adott vállalat CSR vállalásainak megvalósításában is. A szerződések tartalmát a támogatókkal közösen dolgozzuk ki.



EZÜSTLILE
FELTÉTELEK: 1,5-4 M FT/ÉV

Azok a cégek, szervezetek, akik az adott évben, adományozási szerződés megkötésével - vagy anélkül - legalább 1,5 millió forinttal támogatnak vagy szponzorálnak minket. Nagy segítség ez ahhoz, hogy önkénteseinknek megszakitások nélkül tudjunk szakmai háttértámogatást nyújtani a következő évek folyamán.



BRONZ DRONGÓ
FELTÉTELEK: 200E-1,5 M FT

Olyan cégek, szervezetek, akik az adott évben min. 200.000 forinttal támogatják működésünket. Ezeket a felajánlásokat is nagyra értékeljük, hiszen támogatói bázisunk ezek által tud egyre nagyobb közösséggé formálódni. Reméljük, hogy megtapasztaljuk, mekkora erő rejlik összefogásunkban.

TÁMOGATÁSODAT A KÖVETKEZŐKKEL HÁLÁLJUK MEG



	GYÉMÁNTFÁCÁN	ARANYMÁLINKÓ	EZÜSTLILE	BRONZ DRONGÓ
TÁMOGATÓI LOGÓ Mutasd meg másoknak is, hogy támogatsz minket, ehhez küldünk egy logót.				
VÁLLALATI LOGÓ ELHELYEZÉS Az adomany.cserkesz.hu oldalunkon.				
KIEMELT MEGJELENÉSI LEHETŐSÉG ONLINE FELÜLETEINKEN Igényeid szerint egyeztetve.				
CÉGES PROGRAM Családi nap vagy vezetői tréning, igény szerint, évente.				
SZEMÉLYES AJÁNDÉK Ez legyen meglepetés. :)				

TUDTAD?

A fiúk általában valamilyen állatnevet választanak őrsi névnek, míg a lányok őrsök jellemzően növényekről nevezik el magukat.



MŰKÖDJ EGYÜTT VELÜNK!

EGYÜTTMŰKÖDÉS

Azokról a lehetőségekről írunk itt részletesebben, amelyek során a hangsúly a közös gondolkodásra helyeződik, ahol a támogatás végső formáját közösen találjuk ki, hiszen együttműködésünk nem feltétlenül anyagi támogatásban jelenhet csak meg. Ezeket szerződésben rögzítjük.

KEDVEZMÉNY

Csatlakozz kedvezményrendszerünkhöz és adj engedményt cserkészeinknek termékeidből, szolgáltatásaid árából, mi pedig hirdetjük a lehetőséget a jelenleg több mint 14 000 fős tagságunk számára.



PRO BONO

Segíts bennünket pro bono szolgáltatással, ajánld fel céged, munkavállalóid szaktudását, hogy hatékonyabban érthessük el céljainkat. Számos szakterületen és együttműködési formában látunk lehetőséget az IT fejlesztésektől az ifjúsági képzésekig, dolgozzuk ki a részleteket!

EGYÉB - EGYÉNI EGYEZTETÉS, KÖZÖS KAMPÁNYOK

Találjuk ki együtt, hogyan tudnánk közös céljainkat minél eredményesebben elérni. Kampányaink széles skálán mozognak: lehetnek adománygyűjtő vagy brandépítő jellegűek, segíthetünk elérni a hozzáink közelálló célcsoportokat, megvalósítani CSR vállalásokat, de minden kreatív ötletre nyitottak vagyunk.

**EGYÜTTMŰKÖDÉSÜNKET A KÖVETKEZŐKKEL
TEHETJÜK LÁTHATÓVÁ**



TUDTAD?

Szerb Antal, Sík Sándor, Sinkovits Imre, Bálint gazda, Szentgyörgyi Albert is cserkészek voltak.

	KEDVEZMÉNY	PRO BONO	EGYÉB
PARTNERI LOGÓ Mutasd meg másoknak is, hogy együttműködsz velünk, ehhez küldünk egy "cserkészbarát" logót!			
VÁLLALATI LOGÓ ELHELYEZÉS A cserkesz.hu/partnereink oldalunkon.			
BELSŐ TAGSÁGI FELÜLETEN MEGJELENÉS Állandóan elérhető formában.			
EGYÉB Egyedi megállapodás szerint.			

TUDTAD?

A cserkész táborok konyhájában fából kötözött mosogatót, konyhapultot, tűzhelyet és szárítót is találhatunk.

SZPONSZORÁCIÓS LEHETŐSÉG

Több országos programunk is van, amiket időről időre megrendezünk. Ezek tematikája és célcsoportja mind-mind eltérő, válasszuk ki, amelyik leginkább illik az elképzeléseidhez.



ORSZÁGOS CSERKÉSZNAP | MÁJUS

Szent Györgyhöz, a cserkészzet védőszentjéhez kapcsolódó nagyszabású ünnepünk, tele aktív szabadidős programmal, akár több ezer fiatal részvételével.



SCOUTLAND | AUGUSZTUS

16 éven felüli fiataloknak szóló nyári fesztivál, napközben szórakoztató és szakmai programokkal, este koncertekkel. Köszönetképpen szervezzük fiatal vezetőink és barátaik számára.



GUBACS FESZTIVÁL | AUGUSZTUS

Családias cserkészeinknek, és nem cserkész barátainknak szóló többnapos nyári fesztivál.



SCOUT TRAIL RUN | OKTÓBER

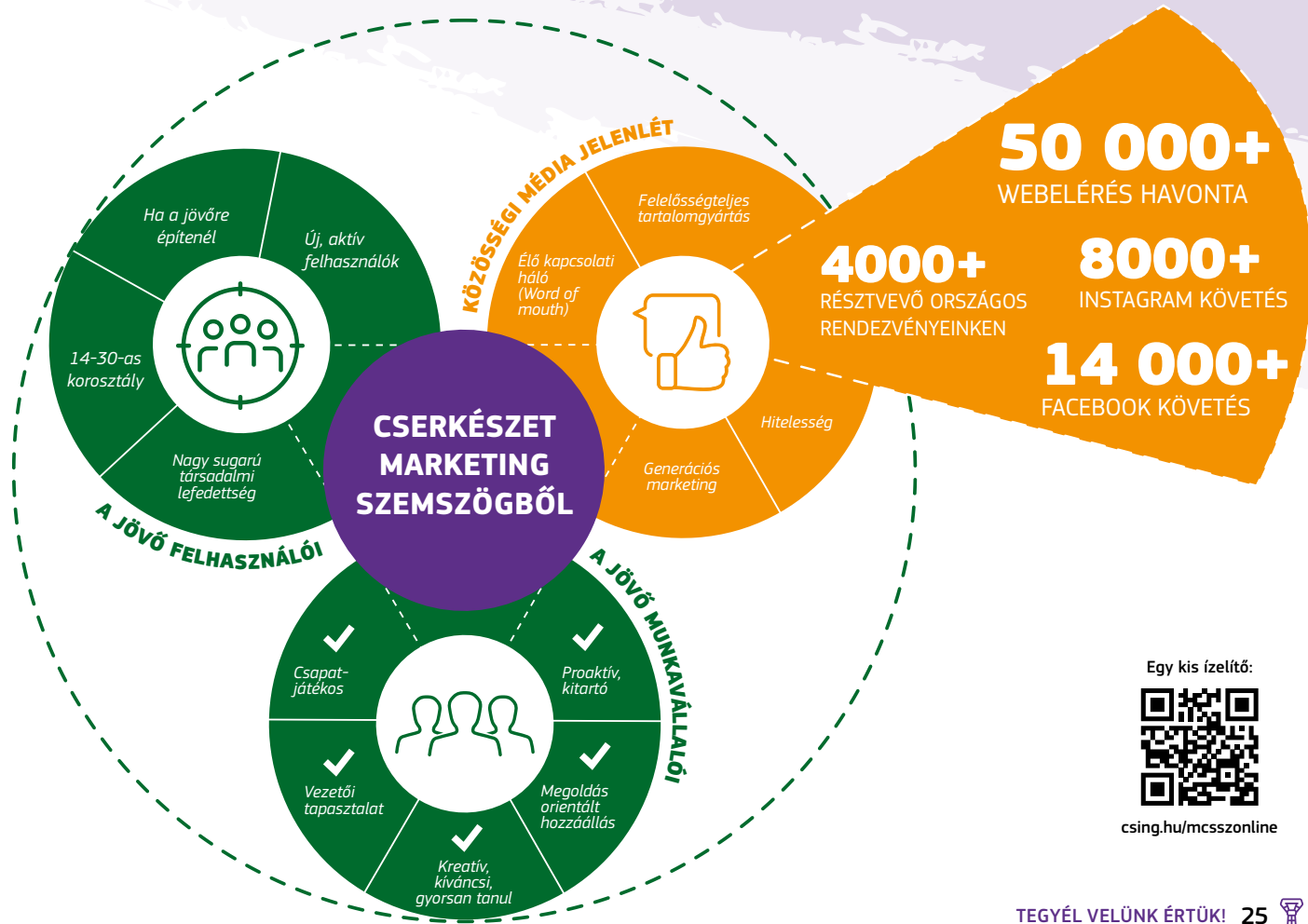
Egy akadályokkal nehezített terepfutóverseny, cserkész kihívásokkal fűszerezve – nem csak cserkészeknek.



INDABA | NOVEMBER

Vezetőinknek szóló szakmai konferencia, évente más-más szakmai tematikával (pl. gyermekvédelem, természetvédelem, lelkiesség).







SZIMPATIZÁLSZ A CÉLJAINKKAL?

KAPCSOLÓDJ KI NÁLUNK!

Ha anyagi támogatásra vagy együttműködésre most nincs lehetőség, vedd igénybe szolgáltatásainkat. A Cserkészingatlanok Nonprofit Kft. különböző tevékenységi köreiből származó bevételeiből a cserkészmozgalom munkáját támogatja, így közvetve te is segítesz minket megrendeléseiddel.

HELYSZÍNEINK

TELEKI-TISZA-KASTÉLY

Történelmi környezet, modern szolgáltatás Budapesttől alig fél órára a Budai Tájvédelmi Körzetben, Nagykovácsiban.



teleki-tisza-kastely.hu

INDOOR | OUTDOOR | PARK | RENDEZVÉNYTERMEK
SPORTPÁLYA | OKTATÓTERMEK

- **rendezvényhelyszín:** esküvők, céges rendezvények, családi napok, sportprogramok, továbbképzések, tréningek, táborok vagy egyedi elképzelések megvalósítása
- **szállás:** csoportok számára matracszállás, közös étkezővel, konyhával, nagy kerthelyiséggel, közvetlen a kastély mellett

SZTRILICH PÁL CSERKÉSZPARK

Egy 10 hektáros, mezős, ligetes, erdővel körülvett park, egy hatalmas nyitott-fedett csúrral, a Budai-hegyek között, Nagykovácsi szélén.



scoutpark.hu

OUTDOOR | ESKÜVŐ | PARK | NAGYRENDEZVÉNYEK
SPORTPÁLYÁK | TÚZRAKÖHELYEK

- **rendezvényhelyszín:** esküvők, fesztiválok, céges vagy magán rendezvények, családi vagy sportprogramok szervezése vagy helyszín biztosítása
- **szállás:** sátorhelyek, jurtaszállás, turistaház
- eszközbérlet

TUDTAD?

A cserkésztáborban egész éjjel őrsg áll, a gyerekek felváltva vigyázzák az alvó tábor nyugalmát. Az őrsgben általában ketten vannak, és két óránként váltják egymást.



BIPI VILLA

Rendezvényhelyszín Óbudán, a Római-parton, 15 percre a belvárostól.



- ▶ **rendezvényhelyszín:** magán vagy céges rendezvények, táborok, tréningek szervezése vagy helyszín biztosítása
- ▶ **szállás:** 3-8 ágyas szobákban

EGYÉB SZOLGÁLTATÁSAINK

SCOUTEVENT

A fenti helyszínek egyikén vagy külső helyszínen megszervezzük rendezvényedet saját elképzelésed alapján. Legyen szó esküvőről, céges vagy családi programról, tréningekről, konferenciákról, táborokról, de egyedi igényeket is szívesen megvalósítunk.



SCOUTGARDEN

Fordulj hozzájuk, ha kerti munkákra, parkosításra keresel kivitelezőt. Főbb tevékenységi körök: kertépítés, kertrendezés, karbantartás, téliésítés, komplett kivitelezés. (Nagykovácsi központtal.)





TOVÁBBI EGYÜTTMŰKÖDÉSI LEHETŐSÉGEK

1% FELAJÁNLÁS

adomany.cserkesz.hu/egyszazalek

Vajon minden munkavállalód rendelkezik adója 1%-áról? Szívesen vesszük felajánlásukat, összegyűjtött rendelkezői nyilatkozatok formájában, de annak is örülünk, ha népszerűsítétek bennünket.

ADÓSZÁMUNK: 19006705-2-41



CSERKÉSZBRIGÁD

cserkeszbrigad.hu

A Magyar Cserkészszövetség és a Quantum Diákmunka Iskolaszervezet együttműködése lehetővé teszi, hogy mindazon cégek, vállalkozók, akik megbízható munkaerőt keresnek egyszerűen tudjanak alkalmazni cserkészeket vagy ismerőseiket, barátait. Előnye,

hogy a fiatalok akár alkalmi jelleggel, órabér alapú elszámolás mellett foglalkoztathatóak, ledobva az adminisztrációs és bejelentési kötelezettségeket a cég munkatársairól.

Arra törekszünk, hogy minél több cserkész vagy cserkész közeli vállalkozás, munkaadó váljon együttműködő partnerünkkel, mely által mind a diák mind pedig a cég csak nyerhet. Nem utolsó sorban a cég e tevékenységével a cserkészet ügyét anyagilag is támogatja anélkül, hogy ez külön terhet jelentene neki.



TÁMOGATÓINK, KORÁBBI ÉS MEGLÉVŐ EGYÜTTMŰKÖDÉSEINK

TÁMOGATÓINK ÉS PARTNEREINK



CÉGED
LOGÓJÁNAK HELYE

Humusz Szövetség | Magyar Energiaklub | MTVSZ | WWF | Karancs Speciális Mentőszolgálat | MME | MKNE | Zöldövezet Társulás | Háromkő Ifjúsági, Természetjáró és Kulturális Egyesület | Neumann János Nonprofit Kft. | Magyar Természetvédők Szövetsége | Sepsiszentgyörgyi Művészeti és Népiskola | NIOK Alapítvány | Vidékkutató Egyesület | COMPASS Strekov | Fészek | Via Mariae | PRO Calasantius Egyesület | E-Consult Egyesület | Boldogulás Ösvényein Alapítvány | 212. sz. Bornemissza Cserkész Alapítvány | RMCSSZ | Átrium Színház | AntaresNav Kft. | BIQ | Bobor Kristóf / Egyedibringa | Budapesti Operettszínház | Fiskars (New Millennium Bt.) | ESET | EZIT Kft. Magyar Hosting Kft. | Magyar Kanizsai Udvari Kamaraszínház | MindCrime (SDC Kft.) | Obskurus | Paintball Akadémia Sportegyesület | Pickuprent (Arumex Kft.) | Planetgift Kft. | Pólónagyker | Qalandar Élménytúrák Kft. | Stylebolt | Túlélővíz | TUTEK | Vattantyú

STRATÉGIAI MEGÁLLAPODÁSAINK



MINISZTERELNÖKSÉG
CSALÁDOKÉRT FELELŐS TÁRCA NÉLKÜLI MINISZTER



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA



HONVÉDELMI
MINISZTERIUM



AGRÁRMINISZTERIUM



KLEBELSBERG
KÖZPONT

EGYHÁZI EGYÜTTMŰKÖDÉSEINK



Magyarországi
Református
Egyház

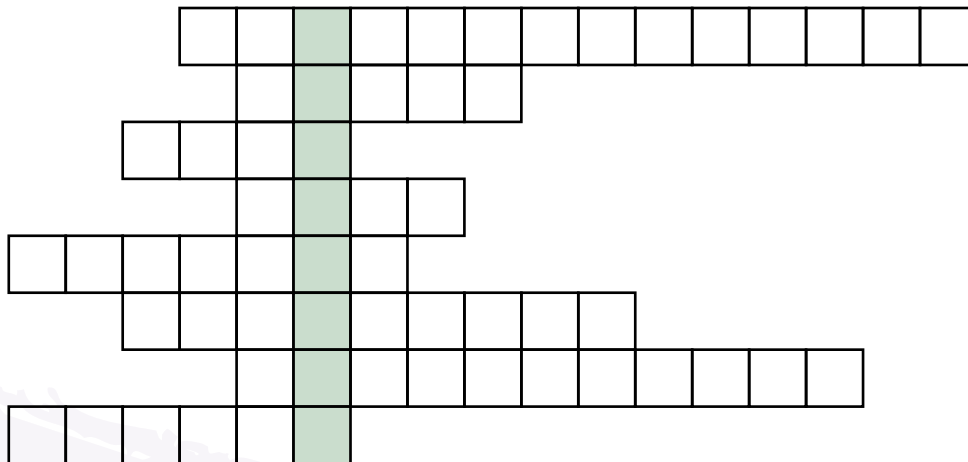


TEGYÉL VELÜNK ÉRTÜK! 29





TUDTAD? EZ A CSERKÉSZEK KÖSZÖNÉSE, JELSZAVA



1. A cserkészzet fő célja
2. 14-18 éves korosztály a cserkészeknél, Aragort is említik így
3. A nemzetközi cserkészszövetség neve röviden
4. Ebben a (karibi) országban be van tiltva a cserkészzet
5. A cserkészzet értékrendjét foglalja össze, 10 pontból áll
6. A cserkészegyenruha legfontosabb része
7. Az ország leghíresebb kertészmérnöke, aki cserkész is volt
8. A cserkészzet alapítójának és Micimackó legjobb barátjának keresztneve







**Támogatnád a mozgalmat, hogy minél több gyermeket
nevelhessünk a cserkésztvény szellemiségének megfelelően?**

Támogass minket banki átutalással!

Magyar Cserkészszövetség

10918001-00000071-76940033

SWIFT: BACXHUHB

IBAN: HU09 1091 8001 0000 0071 7694 0033

Ajándékelj fel adódd 1%-át
és bíztass erre másokat is!

Adószámunk: 19006705-2-41



adomany.cserkesz.hu